

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA FORMAÇÃO – 2023/2024 Contratação de Escola – Técnico(a) Especializado(a) de Música

Ao abrigo do estipulado no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, informa-se que está aberto o procedimento concursal para a contratação de um(a) Técnico(a) Especializado(a) de Música, para suprir necessidades temporárias no Agrupamento de Escolas de Ermesinde.

HORÁRIO Nº 08 – TÉCNICO(A) ESPECIALIZADO(A) DE MÚSICA

Modalidade do contrato:	Contrato de trabalho a termo resolutivo certo.
Identificação do horário:	Horário de 22h
Identificação do local de trabalho:	Agrupamento de Escolas de Ermesinde, Escola de Segunda Oportunidade de Valongo
Caracterização das funções:	- Dinamização da oficina de música para os alunos do 2º e 3º ciclo da Escola de Segunda Oportunidade de Valongo.
Requisitos de admissão:	Experiência em formação Musical.
Critérios de seleção:	<p>1 - Número de Anos de Experiência Profissional – ponderação de 35% distribuídos da seguinte forma:- Experiência profissional no trabalho formativo com jovens em absentismo e abandono escolar precoce <u>em contexto das escolas de segunda oportunidade</u>: Menos de 1 ano de experiência – 0%; De 1 a 3 anos – 10%; de 4 a 5 anos – 20%; de 6 a 10 anos – 30%; mais de 10 anos - 35%.</p> <p>2 - Avaliação de Portefólio, com ponderação de 30%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:</p> <p>a) Número de anos de experiência na dinamização de oficinas de música, nomeadamente nas vertentes da guitarra clássica, órgão e canto – 20%</p> <p>b) Experiência ou formação na área da música – 10%</p> <p>3 - Entrevista de avaliação de competências com a ponderação de 35%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:</p> <p>a) Reflexão Crítica sobre as atividades desenvolvidas, valorizando-se a perspectiva de atuação assente na intervenção com crianças e jovens em vulnerabilidade social – 10%</p> <p>b) Capacidade de Relacionamento Interpessoal e motivação para o desempenho da função – 10%</p> <p>c) Apresentação de propostas de intervenção no âmbito da área a concurso – 15%</p>
Critérios de desempate	<p>a) Candidatos com classificação profissional mais elevada;</p> <p>b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;</p> <p>c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;</p> <p>d) Candidatos com maior idade;</p> <p>e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.</p>
Apresentação de candidatura:	O horário a concurso está inserido na aplicação informática de contratação de escola da DGAE – https://sigrhe.dgae.min-edu.pt
Entrega do portefólio	O portefólio deverá ser enviado para o e-mail: e2ov@cse.pt , durante o período de candidatura. O ficheiro a enviar deverá estar identificado com o primeiro e último nome do candidato.
Convocatória para a entrevista	Será publicada na página do Agrupamento em: www.aeermesinde.net e/ou enviada via correio eletrónico.

Ermesinde, 29 de agosto de 2023

A Diretora

 (Ana Maria Cortez)