# AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

## CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA FORMAÇÃO – 2026/2027
## Contratação de Escola – Técnico(a) Especializado(a) de Técnologias de Eletromedicina

Nos termos do número 5 do artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 08 de maio, na redação em vigor, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal comum para a seleção e recrutamento de um(a) Técnico(a) Especializado(a) de Técnologias de Eletromedicina para suprir necessidades temporárias no Agrupamento de Escolas de Ermesinde.

## HORÁRIO Nº 32 – TÉCNICO(A) ESPECIALIZADO(A) DE TECNOLOGIAS DE ELETROMEDICINA

| | |
|---|---|
| **Modalidade do contrato:** | Contrato de trabalho a termo resolutivo certo |
| **Identificação do horário:** | Horário de 05h / semana |
| **Identificação do local de trabalho:** | Agrupamento de Escolas de Ermesinde |
| **Caracterização das funções:** | - Formação e dinamização da disciplina de electromedicina a uma turma de 3.º Ano de Curso de Técnico de Eletrónica Médica |
| **Requisitos de admissão:** | Experiência de formação em Reparação e manutenção de equipamentos médicos |
| **Critérios de seleção:** | **1 - Número de Anos de Experiência Profissional – ponderação de 35% distribuídos da seguinte forma:**- Experiência profissional de trabalho na área de formação em questão: Menos de 1 ano de experiência – 0%; De 1 a 3 anos – 10%; de 4 a 5 anos – 20%; de 6 a 10 anos – 30%; mais de 10 anos - 35%.<br>**2 - Avaliação de Portefólio, com ponderação de 30%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:**<br>a) Experiência na reparação e manutenção de equipamento médico terapêuticos, ultra-sons, raio x e laser – 15%<br>b) Grau académico superior ao necessário para exercer a função – 10%<br>c) Habilitações académicas em engenharia electrotécnica, electrónica ou similar – 5%<br>**3 - Entrevista de avaliação de competências com a ponderação de 35%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:**<br>a) Apresentação de propostas de intervenção no âmbito da área a concurso – 15%<br>b) Reflexão Crítica sobre as atividades desenvolvidas, valorizando-se a perspectiva de atuação assente na experiência profissional – 10%<br>c) Capacidade de Relacionamento Interpessoal e motivação para o desempenho da função – 10% |
| **Critérios de desempate** | a) Candidatos com classificação profissional mais elevada;<br>b) Candidatos com maior idade;<br>c) Candidatos com o número de candidatura mais baixo. |
| **Apresentação de candidatura:** | O horário a concurso está inserido na aplicação informática de contratação de escola da DGAE – https://sigrhe.dgae.min-edu.pt |
| **Entrega do portefólio** | O portefólio deverá ser enviado para o e-mail: contratacao@aeermesinde.net , durante o período de candidatura. O ficheiro a enviar deverá estar identificado com o primeiro e último nome do candidato. |
| **Convocatória para a entrevista** | Será publicada na página do Agrupamento em: www.aeermesinde.net e/ou enviada via correio eletrónico. |

Ermesinde, 12 de outubro de 2026

Assinado por: **SÉRGIO RENATO PINTO MELO**
Num. de Identificação: 09570209
Data: 2026.10.12 15:20:00+01'00'
Localização: Ermesinde
Certificado por: **Diário da República**
Atributos certificados: **Adjunto - Agrupamento de Escolas de Ermesinde, Valongo**
CARTÃO DE CIDADÃO